

東海学院大学・東海学院大学短期大学部
令和7年実施 企業採用活動状況調査 結果

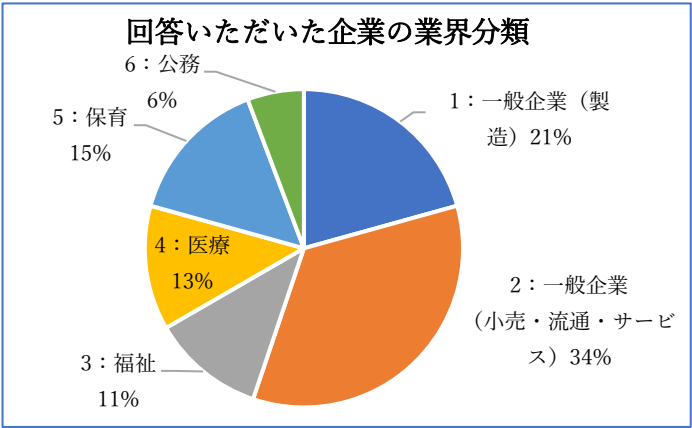
本学学生就職委員会・学生就職課では、新卒採用に関わる人事担当者を対象に、事業所における採用活動について調査しました。

- 目的 人事採用担当者から見た本学の進路支援における課題の抽出と、事業所が新卒採用に対して重視している点を見出し、今後の適切な支援と共に、専門職における指導へ生かす。
また、建学の精神に沿う全学的な体制づくりを構築することを目的とする。
- 期間 令和7年7月22日～7月31日
- 対象 本学卒業生が在籍している事業所、および本学の学びに沿う業界・職種において継続的な求人活動をいただく法人様（製造・サービス・福祉・保育・流通・公務） 151社（昨年度71社）
- 調査項目
 - 1. 採用試験について
 - 2. インターンシップ、オープンカンパニーについて
 - 3. 本学の進路支援企画について
 - 4. 学生の印象と本学学生に求めること、求める人材像について

サマリー

- 調査実績 151社（前回調査：令和6年度71社）
回答実績87社 回収率57.6%（前回調査：令和6年度 回収実績39社、回答率54.9%）
回答いただいた企業の業界分類

1：一般企業（製造）	18
2：一般企業（小売・流通・サービス）	30
3：福祉	10
4：医療	11
5：保育	13
6：公務	5
合計回答企業数	87



■採用試験の実施状況

- ・早期選考を実施する企業が増加したうえに、時期も一層早まっている。
 - ① 令和6年度調査では、9月から早期選考を始めた企業が1社のみであったが、令和7年度調査では4社であった。
 - ② 卒業前年度（令和7年2月）までに採用試験を始めた企業は35.6%であった。（令和6年度は30.8%）
 - ③ 3月・4月に採用試験を開始した企業は36.8%であった。ただ、医療機関の採用試験は全て令和7年4月～9月となっている。
 - ④ 保育業界は令和6年度調査では7月から10月が採用試験の時期であったが、令和7年度調査では3月から開始され、4月・5月の回答もあった。各園の情報発信が企業の就職活動の動きに連動してきた。以前は、在職職員の継続勤務について園内で調査がなされたうえで必要人員が決定し、求人票を提出される傾向にあったが、職員調査を待つまでもなく採用活動を開始されることが読み取れる。
- ・採用試験選考回数は1回から3回まで。3次試験まで実施する企業は14社（16.1%）にとどまった。
- ・選考にあたり、重視している点について
一般企業／協調性とコミュニケーション能力が主であった。特に、コミュニケーション能力の中身としては、マナー、話が理解できることと共に、それを踏まえた受け答えの適確さが求められている。また、人柄重視に沿うために、自分を表現する力が重要であることがわかった。
医療機関や保育、公務員（保安職）／職務に向き合う姿勢、適性、理念への共感が示された。
- ・保育職における採用試験について、実技試験の実施は13件中4件のみで30.8%に留まった。昨年度の50%から大きく下がっており、採用試験における実技試験の軽減がはかられている。

■インターンシップ・オープンカンパニーについて

- ・5日間以上のインターンシップ実施計画は31%であった。昨年度調査結果であった40%から減少傾向にある。反対に、オープンカンパニーの実施が90%であることから、人材確保を主な目的とした短期間での業界・企業紹介が主流であると考えられる。

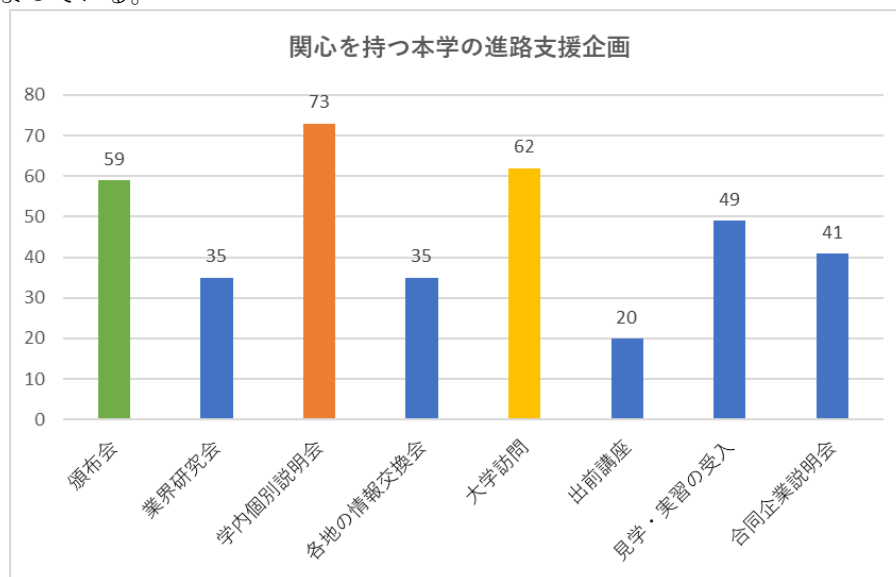
特に、医療機関のオープンカンパニー開催が昨年度調査25%から本年度調査で72.7%となり、見学や職場体験の受け入れに積極的である顕著な結果が見られた。

インターンシップ 特徴ある取り組み（抜粋）

製造	営業体験 実際のソフトを使った就労体験
金融	営業店での営業活動体験（同行訪問）が2日間
流通・小売	店舗見学 売り場づくり体験 栄養士としてキャリアプランを考える そば打ち体験 物流センター見学 グループワーク 店舗業務（視力測定・眼鏡の型直しなど）
サービス	グループワーク スクールにて子どもと触れ合う トラックの助手席に同乗し宅配実務の見学 行事食体験 ポスター作成 お客様イベントに参加
福祉	利用者様と一緒に食事 利用者様と交流（レクリエーション参加） 行事の企画・立案 トロミ食やリフト体験 1日体験の参加で採用試験における実技試験を免除
医療	健康診断の受診体験をしていただきますので、参加者自身の健康チェックもできます。 検査分析の実務体験2分野 企業の将来像について企画・立案、プレゼンテーション 先輩検査技師との交流時間を多く設ける 自ら問診を行い検査診察へと繋ぐ個性と自主性を大切にするメニュー
保育	実習で役立つワークショップ 口頭でなく誤解がないよう資料を用いた説明 朝の会の体験 リズム遊び サーキット遊び 利用児童への支援や業務体験・補助
公務（保安）	救助体験 救急隊のシミュレーション見学 職員と会話しながらの食事会 流水救助または山岳救助訓練体験 公務員倫理などの職員研修受講体験

■本学の進路支援企画について

- ・【学内個別企業説明会】【就職情報資料の頒布会】への関心度が高く、採用側は学生へ直接情報提供する場を求められている。
- ・【大学訪問】は、本学への求人だけでなく、学内状況・傾向についてヒアリングする目的を持ち、情報交換へのニーズが高まっている。



■学生の印象と本学学生に求めること、求める人材像について

製造	在学中に集団活動を行っておりサークル活動や学内活動・ボランティア活動を実施しているなど、協調性と主体性を兼ね備えた人物。 欠席・遅刻・早退がなく体力に自身があり体調管理と時間管理ができる人物。
製造	企画・開発に興味のある方 情熱のある方
金融	当庫へ応募いただいた学生様は業界研究がしっかりできており、他行との違いも把握していることから、とても優秀な印象です。業界研究ができており、なぜ信用金庫で働きたいかを言える方を求めます。

流通	貴学学生に関して、学生同士のコミュニケーション力が高い人材が多いと感じております。求める人物像としては、コミュニケーション能力・主体性のある行動ができる方です。
流通	御校の学生様においては、イベント開催時はいつも真面目かつグループワーク等にも積極的にご参加いただいております、大変感謝しております。
流通	弊社では現在中京地区進出に伴い、岐阜・愛知県在住学生の積極的な採用を行っております。地元で働きたい、接客に興味があるという学生さんにぜひ弊社に興味を持っていただきたいと考えております。
流通	問題解決に真摯に向き合い、そして新たな創造に努力する人。
流通	仕事にまじめに取り組んでいただける人。前向きにいろいろなことに挑戦していただける人。早期から４年生の２月頃まで選考を行っていますので、学年を問わず募集しています。
サービス	求める人材像について、希望する業種・企業で、その企業が成長するための試行、行動、個人の能力を具体的に示すことができる。
サービス	弊社はホスピタリティの高い学生を求めています。そういった点においても、御校の学部やカリキュラムは弊社の事業に必要な人材教育をなされているため、ぜひご紹介いただきたいです
サービス	御校の卒業生の皆さまは、すでに習得されていますが、真面目で何事にも積極的に取り組む方を求めています。
給食サービス	技術面については入社後沢山のことを学んで成長していただければ十分だと考えております。それよりも様々な年代の人が働く事業所で愛される人物像となり、ゆくゆくは事業所で責任者になれるような方、お人柄を重視した選考をしています。
給食サービス	中食業界で食に関わり、地域貢献、キャリアアップをしたい方。ぜひ、お待ちしております。
給食サービス	貴学の学生さんの印象は、おとなしい（控えめ） 貴校学生さんに求めることは、積極性 求める人物像は、愛され力、自主性、柔軟性
給食サービス	あいさつを含め、コミュニケーションが適切にとれることが最も大切と考えています。
流通	販売・接客に興味がある。 地元で働きたい。
福祉	地元で活躍したい、この地域を愛する人が多い印象です。スポーツで培ったチーム力やコミュニケーション力のある方を希望します。
福祉	「想いをカタチに」の理念に共感して下さる方を求めています。
福祉	説明会の中で、少しでも興味のある点を見つけて貰えれば、いいので、少しでも気になれば、説明会を聞きに来てもらいたいです。
福祉	・社会に貢献する仕事がしたい ・いつも健康で明るく元気 ・高齢者や人と関わるのが好き ・素直に人の話が聞ける ・相手の立場に立って物事を考えられる ・何事にも冷静に柔軟に対応できる
医療	採用試験で重視すること以外で、チャレンジ精神、完遂力、柔軟性
医療	素直な方・常に向上心を持ち、前向きに挑戦して下さる方。
医療	オープンマインドな姿勢、人の話に素直に耳を傾け自身に取り入れ行動できる人。
保育	子どもが好き、仕事が好き、明るさ、素直さ
保育	素直であること、明るいこと、めげないこと
保育	・明るく、コミュニケーションを大切にしている方 ・大学/短期大学で学んだことや、実習先で得た経験を自分の糧として、今後の保育に活かせられる方
保育	弊社は保育園以外にも運営している企業になります。保育だけでなく、社会人としてのマナーを身につけていただきたいと思ひます。
保育	・子どもと関わるのが好きな学生さん ・明るく笑顔のステキな学生さん
保育	笑顔を中心掛ける人。子どもを笑顔にする人。子どもに優しい人。当園に入職された貴校の卒業生さんは、笑顔が素敵な明るい前向きな人たちで、子どもに大人気です。
保育	園の願いに共感できる方、自然（野外活動）が好きな方、好奇心と成長意欲がある方

以上

ご協力いただきました事業所のご担当者様には、ご多忙の中、調査にご協力くださいましたことに深く感謝申し上げます。

東海学院大学・東海学院大学短期大学部
学生就職委員会・学生就職課