

ふりがな 氏 名	くどう だいすけ 工藤 大介	職 名	講師
取得学位	博士（心理学）・同志社大学		
学 歴	同志社大学心理学研究科博士後期課程修了		
受賞歴等	公益財団法人吉田秀雄記念事業財団 第14回「助成研究吉田秀雄賞」奨励賞 (大学院生の部) 受賞, 同志社大学外国語 honors 受賞 (外国語成績優秀者表彰 制度: ロシア語)		
所属学会	日本心理学会, 日本社会心理学会, 産業・組織心理学会, 日本人間行動進化 学会, Society for Personality and Social Psychology, Asian Association of Social Psychology		

教 育 活 動

(主な担当科目)

- 2022年: 社会・集団・家族心理学 A (社会・集団), 心理学専門英語, 心理学研究法
応用心理学, 産業・組織心理学, 心理学実験
実験社会心理学演習, 基礎ゼミナール I, 専門演習 IB
専門演習 IIA, 専門演習 IIB, 産業・労働分野に関する理論と支援の展開
- 2021年: 社会・集団・家族心理学 A (社会・集団), 心理学専門英語, 心理学研究法
応用心理学, 産業・組織心理学, 心理学実験
実験社会心理学演習, 基礎ゼミナール I, 専門演習 IB
専門演習 IIA, 専門演習 IIB, 産業・労働分野に関する理論と支援の展開
- 2020年: 社会・集団・家族心理学 A (社会・集団), 心理学専門英語, 心理学研究法
応用心理学, 産業・組織心理学, 心理学実験
実験社会心理学演習, 基礎ゼミナール I, 専門演習 IB
専門演習 IIA, 専門演習 IIB, 産業・労働分野に関する理論と支援の展開
- 2019年: 心理学 IC・ID, 心理学 IIC・IID, 情報リテラシー
- 2018年: 心理学 IC・ID, 心理学 IIC・IID, 情報リテラシー
- 2017年: 心理学 IC・ID, 心理学 IIC・IID

研 究 活 動

(論文等)

- ・社会貢献委員会 (2022). ほがらかに生きる 大学は知の宝庫 -東海学院大学・東海学院短期大学部公開講座 2021-. 東海学院大学研究年報, 7, 191-197.
- ・渡辺諒・工藤大介 (2021). 社会的な笑いによるストレスへの影響. 東海学院大学紀要, 15, 33-40.
- ・工藤大介 (2020). フードファディズムを引き起こす心理的要因の検討. 東海学院大学紀要, 14, 41-54.
- ・Kudo, D. & Nagaya, K. (2017). Effects of Matching and Mismatching Messages on Purchase Avoidance Behavior following Major Disasters. *Psychology & Marketing*, 34(3), 335-346.



受け継がれる、凛とした、しなやかさ。

TOKAI GAKUIN UNIVERSITY

(研究発表等)

- ・工藤大介・岩井勇樹・李楊 (2021). COVID-19 ワクチン接種の促進・阻害要因 -第5波下におけるデータからの検討-. 日本人間行動進化学会第14回大会.
- ・工藤大介・李楊 (2021). COVID-19 ワクチン接種の促進・阻害要因 -第2回緊急事態宣言下におけるデータからの検討-. 日本社会心理学会第62回大会.
- ・Kudo, D. & Li, Y. (2021). Effects of personal attributes, risk perception and risk literacy on COVID-19 vaccination. Poster presented at 2021 Biennial Conference of Asian Association of Social Psychology.
- ・工藤大介 (2020). リスク状況下における消費者の意思決定について. 経常的研究交流委員会企画シンポジウム: リスクと不安と私たち -東日本大震災そして新型コロナウイルス-. 日本パーソナリティ心理学会第29回大会.
- ・工藤大介・余村朋樹・施桂栄・細田聡・井上枝一郎 (2018). 産業組織における作業をシミュレートした演習課題において発生するヒューマンエラーとその要因の検討: ある産業組織における安全研修のケーススタディ. 日本応用心理学会第85回大会.
- ・余村朋樹・工藤大介・施桂栄・細田聡・井上枝一郎 (2018). 組織間における安全文化の問題点の事例検討—本社・事業場間および発注・受注者間に着目して—. 日本応用心理学会第85回大会.
- ・Kudo, D., Yomura, T., Shi, G., Hosoda, S. & Inoue, S. (2018). Case studies on examining labour problems in corporate organizations using the gaming simulation. Poster presented at 29th International Congress of Applied Psychology.
- ・Yomura, T., Kudo, D., Shi, G., Hosoda, S. & Inoue, S. (2018). Consideration of the effective program to improve safety culture in industrial organization. Poster presented at 29th International Congress of Applied Psychology.
- ・工藤大介 (2018). 外食産業での参加型職場改善アクションチェックリスト: アンケート調査結果報告. 飲食業の安全で健康的な働き方を支援するシンポジウム.
- ・石井賢治・工藤大介 (2018). 飲食業の安全で健康的な働き方を支援する Web ツールの開発. 飲食業の安全で健康的な働き方を支援するシンポジウム.
- ・工藤大介 (2017). サンプルの属性は福島県産農産物の購買を規定するか? (2)—交互作用項を投入することによる3つの調査データの再検討—. 日本社会心理学会第58回大会.

社会活動

- ・2017年4月～2020年3月: 産業組織を対象とした安全研修, ヒューマンファクター教育の講師
- ・2017年4月～2020年3月: 産業組織における安全文化等に係る調査の実施
- ・2016年4月～: 学会での査読 (社会心理学研究, 労働科学, 交通心理学研究, 応用心理学研究)



受け継がれる、凛とした、しなやかさ。

TOKAI GAKUIN UNIVERSITY